

**INFORMATIVA SEGNALAZIONI INTERNE ILLECITI D.LGS. 24/2023**

**Clean Solutions S.r.l.** ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023 in materia di protezione del dipendente (di seguito il "**Segnalante**") che segnala comportamenti, reati o irregolarità che possono creare un danno economico a Clean Solutions S.r.l. o violazioni di norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, mette a disposizione la procedura di segnalazione che segue.

**1. OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE**

A titolo esemplificativo possono essere segnalati: condotte (i) penalmente rilevanti, (ii) poste in essere in violazione del regolamento aziendale Clean Solutions S.r.l., (iii) suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale a Clean Solutions S.r.l., (iv) suscettibili di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti e/o di terzi o di arrecare un danno all'ambiente.

Le segnalazioni non potranno riguardare problemi di carattere personale del Segnalante con altri dipendenti o con superiori gerarchici o con dipendenti del committente.

**2. CONTENUTO DELLA SEGNALAZIONE**

Si veda il modello di segnalazione Allegato 1 alla presente informativa.

**3. MODALITA' DI INVIO DELLA SEGNALAZIONE**

La segnalazione deve essere inoltrata via mail all'indirizzo dedicato segnalazioniclean@gmail.com

Entro 7 giorni dall'inoltro della segnalazione, il Segnalante riceverà un messaggio di avviso di ricevimento della segnalazione e successivamente verrà trasmesso il codice della segnalazione da utilizzare in ogni successiva comunicazione.

**4. TUTELA DEL SEGNALANTE**

Il ricevente la segnalazione garantirà la riservatezza sull'identità del Segnalante durante tutto il processo di verifica. L'identità del Segnalante, se indispensabile per la difesa del soggetto segnalato, potrà essere comunicata solo previo espresso consenso del Segnalante.

Il Segnalante non subirà alcuna discriminazione e/o ritorsione per aver inoltrato la segnalazione. Fanno eccezione le segnalazioni inopportune, intenzionalmente false, riguardanti questioni di carattere personale e/o segnalazioni di carattere calunnioso o diffamatorio. In questi casi, Clean Solutions S.r.l. potrà sottoporre il Segnalante a un procedimento disciplinare e/o penale, quest'ultimo solo se il contenuto della segnalazione integra gli estremi del reato di calunnia e/o diffamazione o altri reati penali.

La presente informativa viene pubblicata sul sito Internet di Clean Solutions S.r.l.

## ALLEGATO 1

### MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI PRESUNTI ILLECITI E IRREGOLARITÀ

NOME E COGNOME <sup>1</sup>	
RUOLO PROFESSIONALE	
SEDE DI LAVORO	
TEL/CELL	
INDIRIZZO MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO	gg/mm/anno
LUOGO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO	<input type="checkbox"/> sul luogo di lavoro <input type="checkbox"/> all'esterno del luogo di lavoro
RITENGO CHE IL FATTO SIA	<input type="checkbox"/> penalmente rilevante <input type="checkbox"/> in violazione del regolamento interno Clean Solutions S.r.l. o di altre procedure in vigore <input type="checkbox"/> suscettibile di creare un danno economico a Clean Solutions S.r.l. <input type="checkbox"/> suscettibile di creare un danno alla salute e sicurezza dei dipendenti o ai beni di proprietà di Clean Solutions S.r.l. o del committente <input type="checkbox"/> altro
DESCRIZIONE DEL FATTO	
AUTORE/I DEL FATTO	
ALTRI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO	
DOCUMENTI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	
OGNI ALTRA INFORMAZIONE UTILE AI FINI DELLA SEGNALAZIONE	

Dichiaro che il fatto oggetto della presente segnalazione **non** riguarda problemi di carattere personale del sottoscritto con colleghi e/o superiori gerarchici e/o dipendenti del committente.

Luogo e data

Firma del Segnalante

<sup>1</sup> Tutti i dati di identificazione (nome, cognome, ruolo professionale, sede di lavoro, tel/cell. e indirizzo mail) si riferiscono al Segnalante